

„Master” – Odpady i Energia

ul. Lokalna 11

43-100 Tychy

Polska

Tel. (32) 70 70 148

Fax (32) 70 70 104

<http://www.master.tychy.pl>

e-mail: szymon.lakota@master.tychy.pl

Tychy, dnia 27 marca 2015 r.

WYKONAWCY

Szanowni Państwo,

W związku z pytaniami jakie wpłynęły do postępowania przetargowego na „Ochronę obiektów stanowiących własność firmy Master Odpady i Energia Sp. z o.o.” na podstawie art. 38 ust 2 ustawy Pzp wyjaśniamy:

Pytanie 1

Proszę o wprowadzenie do treści umowy lub SIWZ postanowień o zasadach wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należytego wykonawcy w przypadkach zmian

w przepisach, o których mowa w art. 142 ust. 5 ustawy PZP.

Zgodnie z nowelizacją ustawy, która weszła w życie w dniu 19 października 2014 r.

„Umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należytego wykonawcy, w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,*
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,*
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszt wykonania Zamówienia przez wykonawcę”*

Powołany przepis ma charakter normy bezwzględnie obowiązującej, a co za tym idzie, w każdym stanie faktycznym odpowiadającym hipotezie tego przepisu Zamawiający jest zobligowany do zastosowania się do jego dyspozycji;

Ponadto wskazanie przez ustawodawcę, iż zmiana wynagrodzenia należnego wykonawcy powinna być odpowiednia oznacza, że powinna ona odpowiadać, a więc być równa, wpływowi zmian,
o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy PZP na koszt wykonywania zamówienia.

Wobec powyższego, Zamawiający ma nie tylko obowiązek opisania zasad zmian wynagrodzenia w powołanych powyżej okolicznościach, ale wręcz dokonać takiej zmiany po ich wejściu w życie, zaś użyty przez ustawodawcę zwrot „**odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia**” należy interpretować, jako nakaz podwyższenia wynagrodzenia wykonawcy o kwotę równą kosztom, o jakie w wyniku wprowadzenia zmian, o których mowa w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 ustawy PZP, wzrośnie koszt wykonywania zamówienia przez wykonawcę.

Nieopisanie zasad „waloryzacyjnych”, bądź też wskazanie jedynie częściowej rekompensaty zwiększonych kosztów, wynikających ze zmian legislacyjnych stanowi naruszenie przez Zamawiającego art. 142 ust. 5 ustawy PZP i uprawnia Wykonawcę do wniesienia odwołania do Krajowej Izby Odwoławczej.

Odpowiedź:

Zamawiający przychyliła się do prośby Wykonawcy i dodaje następujący zapis w umowie:

w § 12 dodaje się pkt 4 o następującym brzmieniu:

Wykonawcy będzie przysługiwała możliwość zmiany wynagrodzenia ryczałtowego w przypadku wystąpienia następujących czynników:

a.) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

b.) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszt wykonania Zamówienia przez Wykonawcę.

Pytanie 2

Czy Zamawiający uwzględnił w budżecie przewidzianym na realizację zamówienia środki finansowe niezbędne na pokrycie wszystkich jego kosztów, w tym kosztów pracy, o których mowa w art. 90 ust. 1 pkt. 1 ustawy PZP?

Powołany przepis stanowi bezwzględnie::

Jeżeli cena oferty wydaje się rażąco niska w stosunku do przedmiotu zamówienia i budzi wątpliwości zamawiającego co do możliwości wykonania przedmiotu zamówienia zgodnie z wymaganiami określonymi przez zamawiającego lub wynikającymi z odrębnych przepisów, w szczególności jest niższa o 30% od wartości zamówienia lub średniej arytmetycznej cen wszystkich złożonych ofert, zamawiający zwraca się o udzielenie



wyjaśnień, w tym złożenie dowodów, dotyczących elementów oferty mających wpływ na wysokość ceny, w szczególności w zakresie:

1) oszczędności metody wykonania zamówienia, wybranych rozwiązań technicznych, wyjątkowo sprzyjających warunków wykonywania zamówienia dostępnych dla wykonawcy, oryginalności projektu wykonawcy, **kosztów pracy, których wartość przyjęta do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z późn. zm.2))**;

W praktyce oznacza to, że po pierwsze każdy Wykonawca powinien kalkulować cenę oferty z uwzględnieniem kosztów pracy nie niższych od minimalnego wynagrodzenia za pracę – bez względu na formę zatrudnienia pracowników (gdyby ustawodawca chciał takiego rozróżnienia dokonać, ustanowiłby wprost taki zapis ustawowy), zaś po drugie - oferta Wykonawcy nie zakładająca kosztów pracy na poziomie minimalnego wynagrodzenia za pracę powinna zostać uznana przez Zamawiającego za zawierającą rażąco niską cenę. Co za tym idzie, **Zamawiający powinien przewidzieć środki na realizację zamówienia z uwzględnieniem wynagrodzenia dla pracowników na poziomie co najmniej płacy minimalnej. Brak wystarczających środków wskazywałby bowiem wprost, że Zamawiający nie tylko dopuszcza wybór oferty z rażąco niską ceną, ale wręcz zamierza wybrać wykonawcę oferującego rażąco niską cenę w rozumieniu art. 90 ust. 1 pkt. 1 ustawy PZP.**

Odpowiedź:

Zamawiający uwzględnił w wartości szacunkowej wszelkie koszty związane z świadczeniem usługi ochrony mienia oraz osób stanowiących własność Master Odpady i Energia Sp. z o.o. W przypadku wystąpienia sytuacji określonej w art. 90.1 ustawy Prawo zamówień publicznych Zamawiający będzie badał czy oferta Wykonawcy nie zawiera rażąco niskiej ceny.

Pytanie 3

Czy aktualnie firma która świadczy usługę ochrony również w swoim zakresie posiada podjazd Grup Interwencyjnych? Jeśli tak to prosimy o podanie nazwy firmy która aktualnie świadczy usługę Grupy Interwencyjnej dla Zamawiającego lub aktualnego Wykonawcy zamówienia.

Odpowiedź:

Pytanie to nie dotyczy prowadzonego postępowania przetargowego

Pytanie 4

Prosimy o podanie okresu na jaki została aktualna umowa na świadczenie usługi ochrony oraz kwotę na jaką opiewa zamówienie.



Odpowiedź:

Obecna umowa na świadczenie usług ochrony obowiązuje do 15 kwietnia 2015 r.

Pytanie 5

Prosimy o dodanie punktu w § 12 o zapis zgodny z art. 142 pkt 5 Ustawy Prawo Zamówień Publicznych:

Umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany:

1.stawki podatku od towarów i usług,

2.wysokości minimalnego wynagrodzenia za prace ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5

ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za prace,

3.zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne

-jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonania zamówienia przez wykonawcę

Odpowiedź:

Zamawiający przychyła się do prośby Wykonawcy i dodaje następujący zapis w umowie:

w § 12 dodaje się pkt 4 o następującym brzmieniu:

Wykonawcy będzie przysługiwała możliwość zmiany wynagrodzenia ryczałtowego w przypadku wystąpienia następujących czynników:

a.) zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3–5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,

b.) zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne – jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszt wykonania Zamówienia przez Wykonawcę.

Pytanie 6

Z odpowiedzi na pytania z dnia 25.03.2015 w pytaniu nr 18 Zamawiający nie odpowiedział na zadane pytanie. Prosimy o odpowiedzenie na nie zgodnie z zapytaniem.

- a) Czy testy narkotykowe mają być jednorazowe?
- b) Jak szybko mają działać testy?
- c) Czy mają to być testy wykonywane przy użyciu śliny? Jeśli nie to prosimy podać w jaki inny sposób



Odpowiedź:

Ad a) testy narkotykowe mogą być jednorazowe,

Ad b) w takim stopniu, aby po wykryciu u pracownika narkotyków bądź substancji odurzających była możliwość wyciągnięcia konsekwencji w tym zakresie w danym dniu

Ad c) testy mogą być wykonywane na podstawie badania śliny.

Z poważaniem

MASTER - ODPADY I ENERGIA Sp. z o.o.
WICEPREZES ZARZĄDU
DS. FINANSOWYCH

dr Jan Wistuba

MASTER - Odpady i Energia Sp. z o.o.
43-100 Tychy, ul. Lokalna 11
tel./fax +48 32 219 84 27, tel. +48 32 327 69 50
NIP: 646-23-47-267, REGON: 273854704

[Handwritten signature]